

パーパス 微粒子の可能性を、世界の可能性に変えていく。

経営理念 私たちグループは、酸化鉄で培った微粒子合成技術を深化させながら、永遠に生々発展します。

誠実・信頼を基盤とし創造力と製造力を結集させ、魅力ある獨創性に富んだ新素材およびソリューションを通じて、広く社会に貢献します。

経営方針(ありたい姿)	社会的価値	マテリアリティ	関連するSDGs	実現するための取組み	指標	達成年度	目標	2022年度	2023年度		
設立100年を超えても発展し続け、社会に貢献できる「もの作り企業」としての経営基盤を確立します。	革新的な微粒子合成技術による未来社会への貢献	プロダクトイノベーション	7 持続可能なエネルギー、8 質の高い雇用と経済成長、9 産業と資源の循環、12 つくばるものづくり、13 気候変動に具体的な対策を	オープンイノベーションの推進	企業・大学との協働テーマ件数	2025	50件/年以上	45件/年	42件/年		
				環境に貢献する新製品・技術の創出	環境配慮型・調和型製品の開発比率	2030	70%以上	38%	37%		
				知財戦略の強化	出願件数	2030	50件/年以上	20件/年	15件/年		
		プロセスイノベーション	7 持続可能なエネルギー、9 産業と資源の循環、12 つくばるものづくり、13 気候変動に具体的な対策を	新製法への転換	事業化件数	2030	3件以上	—	0件		
				インフラ・設備強靱化	インフラ・設備強靱化投資額	2026	45億円	4億円	10億円		
				サーキュラーエコノミー	電池材料リサイクルの事業化	2030	事業化	—	技術開発中		
		価値起点マーケティング	8 質の高い雇用と経済成長、12 つくばるものづくり	自社の強みを活かすブランディング	ニュースリリース件数(累積)	2030	16件以上	3件	3件		
				限界利益率(連結)	—	50%以上	37.8%	43.3%			
				グローバルな市場開拓	海外売上高比率(連結)	2030	70%以上	59.7%	48.5%		
				製造・開発・販売の迅速な連携	—	—	—	—			
		グローバルで必要不可欠な存在となり、グループの企業価値を向上させます。	持続可能なサプライチェーンの構築	安定供給	3 持続可能なエネルギー、9 産業と資源の循環、12 つくばるものづくり、16 平穏な世界をつくるために	品質不良ゼロの追求	異常発生件数	2030	10件/年以下	28件/年	24件/年
						重大災害ゼロの追求	労働災害度数率	2030	1.20以下	1.39	3.47
						安定調達	優良供給者比率	2030	85%以上	74%	64%
				気候変動	6 気候変動に具体的な対策を、7 持続可能なエネルギー、12 つくばるものづくり、13 気候変動に具体的な対策を、14 海の豊かさを守ろう、15 陸の豊かさを守ろう	カーボンニュートラルの推進	GHG排出量(国内、Scope1,2)	2030	22,000t以下	41,067t	25,059t
						エネルギー原単位削減率(国内、2013年基準)	2030	17%以上	18%	24%	
再生可能エネルギー使用率(国内)	2030					17%以上	0%	47%			
財務基盤	8 質の高い雇用と経済成長		事業ポートフォリオの最適化	ROEの安定化(連結)	—	10%以上	23.1%	-24.1%			
			C/Fの改善	営業利益率(連結)	2030	8%以上	3.9%	0.4%			
			自己資本比率(連結)	2030	40%以上	30.5%	25.8%				
従業員と家族の幸福を求め、ステークホルダーから常に信頼される存在となります。	より良い企業市民、より良い社会の公器		DE&I	3 持続可能なエネルギー、5 ジェンダー平等を推進しよう、10 人や国の不平等をなくそう、16 平穏な世界をつくるために	人の可能性を引き出す職場づくり	女性従業員比率	2030	25%以上	17.1%	17.2%	
					管理職に占める女性比率	2030	10%以上	2.8%	1.9%		
					男性従業員の育児休業・育児目的休暇 取得率	2030	95%以上	92%	100%		
		創造性を発揮できる職場づくり			従業員エンゲージメント向上	—	2023年計測開始	—	4.66点/7点		
	人材育成	4 質の高い教育をみんなに、8 質の高い雇用と経済成長	技術立社を支える人材開発	一人当たりの教育費用(連結、2022年基準)	2030	30,000円/人	19,800円/人	21,783円/人			
			次世代幹部候補選抜研修 受講者数	—	6名以上/年	—	6名/年				
	ガバナンス	8 質の高い雇用と経済成長、10 人や国の不平等をなくそう、12 つくばるものづくり、16 平穏な世界をつくるために	取締役会の透明性・実効性の向上	継続的な実効性評価による分析・機能向上	—	—	—	—			
			コンプライアンスの強化	重大な法令違反件数	—	違反ゼロ	0件	0件			
	情報管理	9 産業と資源の循環、16 平穏な世界をつくるために	グループ情報セキュリティの強化	24hr以内のインシデント把握・対応範囲の拡大	2030	連結対象子会社	日本国内のみ	海外2社/9社			
			グループ情報リテラシーの向上	ユーザー部門主導によるデジタル化件数(累積)	2030	250件	17件	38件			